



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΙ ΕΛΛΗΝΕΣ

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ**ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ «Ρυθμίσεις θεμάτων μεταφορών και άλλες διατάξεις»****ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ Υποδομών και Μεταφορών****ΘΕΜΑ: «Τροποποίηση-προσθήκη του άρθρου 19 του Νόμου 2937/2001».****ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**

Δυνάμει των διατάξεων του ν.3986/2011 και των υπ αριθμ.195/2011(ΦΕΚΒ2501/4-11-2011) και 206/2012 (ΦΕΚ Β 1363/26-4-2012) αποφάσεων της Διυπουργικής Επιτροπής Αναδιαρθρώσεων και Αποκρατικοποιήσεων μεταβιβάστηκε στο Ταμείο Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου ΑΕ. (ΤΑΙΠΕΔ ΑΕ) το σύνολο των μετοχών της εταιρίας ΕΥΑΘ ΑΕ που κατείχε το Ελληνικό Δημόσιο.

Συνεπεία τούτου ήταν το Ταμείο Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου Α.Ε. να καταστεί κύριος μέτοχος της εταιρίας μετά την 27-4-2012, με ποσοστό 74,017% του μετοχικού κεφαλαίου της, του υπολοίπου ποσοστού εισηγμένου στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών.

Το γεγονός ότι το Ελληνικό Δημόσιο αποξενώθηκε πλήρως από την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου της ΕΥΑΘ ΑΕ είχε ως αποτέλεσμα η τελευταία να μην εντάσσεται πλέον στο πεδίο εφαρμογής του ν. 3429/2005, αλλά υπήχθη πλέον στις διατάξεις του ιδιωτικού δικαίου που διέπουν τις ανώνυμες εταιρίες, δοθέντος ότι το Ταμείο Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου Α.Ε., σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, αλλά και κατά παγία νομολογία (ΣΤΕ 1415/2013, Ολ 2181-2187/, 1902, 1903 και 1906/2014) έχει κριθεί ότι δεν υπάγεται στην κατηγορία των οργανισμών και επιχειρήσεων του ευρύτερου δημόσιου τομέα και δεν εφαρμόζονται σ' αυτό οι διατάξεις που διέπουν τους οργανισμούς και επιχειρήσεις που ανήκουν άμεσα ή έμμεσα στο Δημόσιο.

Η νομική αυτή κατάσταση που υφίστατο από τις 27-4-2012 έως και την 1-1-2018, ημερομηνία επιστροφής στο Ελληνικό Δημόσιο του ποσοστού 51% του μετοχικού κεφαλαίου, δυνάμει της υπ αριθμ. 263/2018 απόφασης της Διυπουργικής Επιτροπής Αναδιαρθρώσεων και Αποκρατικοποιήσεων (ΦΕΚ Β' 614), δημιούργησε ασάφεια και σύγχυση για το εφαρμοστέο εργασιακό δίκαιο, ιδίως ως προς τις συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου ή έργου που συνήφθησαν μεταξύ της ΕΥΑΘ Α.Ε. ή θυγατρικών εταιριών αυτής και εργαζομένων κατά το εν

λόγω χρονικό διάστημα, με αποτέλεσμα πεπλανημένα να εφαρμοστεί η κείμενη για τις δημόσιες επιχειρήσεις νομοθεσία με τους τιθέμενους από το ΠΔ 164/2004 και το άρθρο 103 του Συντάγματος περιορισμούς αντί του κοινού εργατικού δικαίου και των σχετικών ρυθμίσεων του ΠΔ 81/2003.

Με την παρούσα νομοθετική ρύθμιση επιχειρείται αφενός μεν να αρθεί η ασάφεια και η σύγχυση για το εφαρμοστέο εργατικό δίκαιο κατά την προρρηθείσα χρονική περίοδο και αφετέρου να θεραπευτεί η πλάνη περί το νομοθετικό πλαίσιο, αλλά και να μην αποστερηθεί η εταιρία έμπειρο προσωπικό που είχε προσληφθεί με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου και προφανώς καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ - ΠΡΟΣΘΗΚΗ

Τροποποίηση-προσθήκη του άρθρου 19 του Νόμου 2937/2001

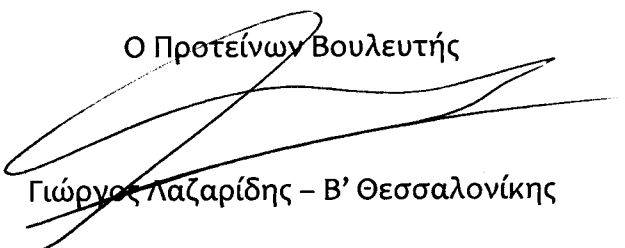
Στο άρθρο 19 του ν. 2937/2001 προστίθεται 5η παράγραφος ως εξής:
«5. Οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται σε όσες συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου ή μίσθωσης έργου συνήφθησαν από την 27/4/2012 έως και την 1-1-2018 μεταξύ της εταιρίας ή των θυγατρικών αυτής και εργαζομένων.

Οι συμβάσεις αυτές εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ΠΔ 81/2003 (ΦΕΚ Ά 77) και εφόσον ανανεώθηκαν με οποιονδήποτε τρόπο διαδοχικά για χρονική διάρκεια που υπερβαίνει συνολικά τα τρία (3) έτη, τεκμαίρεται ότι πρόκειται για συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου, ανεξαρτήτως του νομικού χαρακτηρισμού που απέδωσαν σε αυτές τα συμβαλλόμενα μέρη.

Ως διαδοχικές νοούνται οι συμβάσεις της παραγράφου 4 του άρθρου 5 του ως άνω Προεδρικού Διατάγματος.

Αθήνα, 15/03/2018

Ο Προτείνων Βουλευτής


Γιώργος Λαζαρίδης - Β' Θεσσαλονίκης

Αριθμ.

1514.

Εισ. 12

ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΣΤΙΣ 15/3/2018

19.40'

ο Δ/τής Νομ. Έργου

